



ВДОВ УЧАСТНИКОВ СВО НЕЛЬЗЯ УВОЛЬНЯТЬ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА

Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен новой статьей 264.1. Гарантии супруге (супругу) погибшего (умершего) ветерана боевых действий.

Согласно указанной норме запрещено расторгать трудовой договор с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя в течение 1 года с момента гибели (смерти) ветерана. При этом предусмотрен ряд исключений.

В частности, норма не действует при ликвидации организации либо прекращении деятельности ИП, неоднократном неисполнении работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, а также при представлении работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

Федеральный закон вступил в силу со дня его официального опубликования.

Документ: Федеральный конституционный закон от 06.04.2024 № 70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации».

УЧАСТНИКОВ СВО РЕШЕНО ОСВОБОДИТЬ ОТ УПЛАТЫ ПРОЦЕНТОВ ПО КРЕДИТАМ В ТЕЧЕНИЕ ЛЬГОТНОГО ПЕРИОДА

Принятым законом предусмотрено списание процентов по кредитам участников СВО, за исключением ипотеки.

Начисленные в период кредитных каникул проценты не подлежат уплате и по окончании льготного периода списываются. В случае досрочного погашения кредита внесенные средства нельзя направлять на уплату процентов, а сумма сверх объема обязательств по кредиту без учета процентов возвращается заемщикам. Поправки касаются кредитов только военнослужащих и сотрудников погранслужб и не распространяются на членов их семей.

Кредитные каникулы распространены на лиц (в том числе ИП), направленных по мобилизации в войска нацгвардии на должности со спецзваниями полиции.

Закон вступает в силу со дня опубликования.

Продолжение на стр. 2-11.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Возможность списания процентов распространена на договоры, по которым льготный период установлен до вступления в силу поправок. Если льготный период окончен, кредитор должен направить военнослужащему уведомление об отсутствии обязанности по уплате процентов и уточненный график платежей.

Если до вступления в силу поправок военнослужащие уплатили проценты, эти средства направят на погашение основного долга либо иных обязательств по кредиту, вернуть их нельзя.

Кредиторам возместят 50% недополученного дохода в связи с прекращением обязательств военнослужащих. Порядок определит Правительство.

Документ: Федеральный закон от 06.04.2024 № 72-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «Об особенностях исполнения обязательств по кредитным договорам (договорам займа) лицами, призванными на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, лицами, принимающими участие в специальной военной операции, а также членами их семей и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

СВЕРХУРОЧНЫЕ БУДУТ РАССЧИТЫВАТЬ С УЧЕТОМ КОМПЕНСАЦИОННЫХ И СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

В трудовой кодекс Российской Федерации внесены изменения во исполнение постановления Конституционного Суда от 27.06.2023 № 35-П «По делу о проверке конституционности положений части первой статьи 152 Трудового кодекса Российской Федерации и абзаца второго Постановления Правительства Российской Федерации «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» в связи с жалобой гражданина С.А. Иваниченко».

Сверхурочная работа будет оплачиваться исходя из зарплаты, установленной действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты. Нормы при этом не изменятся (за первые 2 часа - минимум в полуторном размере, за последующие часы - минимум в двойном). При этом поправки не будут являться основанием для пересмотра работодателем ранее установленных условий оплаты сверхурочной работы в более высоком размере. Федеральный закон вступит в силу с 01.09.2024.

Документ: Федеральный закон от 22.04.2024 № 91-ФЗ «О внесении изменения в статью 152 Трудового кодекса Российской Федерации».

Продолжение на стр. 3-11.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ПРИНЯТЫ ПОПРАВКИ К ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ В ЧАСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ**

Скорректирован Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации».

Уточнено, что наличие стажа работы в период обучения в колледже или вузе не препятствует получению статуса «молодой специалист». В новой редакции понятия молодым специалистом считается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Закона), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, **впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией**, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения

Также введен термин «молодой работник». По общему правилу к ним будут относиться сотрудников в возрасте до 35 лет включительно, которые имеют **стаж не более 3 лет** и не относятся к молодым специалистам.

Поправки вступили в силу со дня опубликования.

Документ: Федеральный закон от 22.04.2024 № 95-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации».

ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ ДАЛ ПОРУЧЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПОСЛАНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОМУ СОБРАНИЮ

Утвержден перечень поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию, состоявшегося 29.02.2024.

К 2030 г. Россия должна войти в четверку крупнейших экономик мира по объему ВВП, рассчитанному по паритету покупательной способности. Доля оплаты труда в объеме ВВП должна увеличиться по сравнению с 2023 г. Уровень бедности населения должен стать ниже 7%, а уровень бедности многодетных семей - ниже 12%. Объем производства продукции АПК должен увеличиться не менее чем на 25%, а экспорт этой продукции - не менее чем в 1,5 раза по сравнению с 2021 г. Уровень валовой добавленной стоимости в обрабатывающей промышленности в реальном выражении должен увеличиться не менее чем на 40% по сравнению с 2022 г.

Продолжение на стр. 4-11.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Доля импорта товаров и услуг в ВВП должна снизиться до 17%. Объем экспорта сырьевых неэнергетических товаров должен вырасти не менее чем на 2/3 по сравнению с 2023 г. Доля отечественных высокотехнологичных товаров и услуг, созданных на основе собственных линий разработки, в общем объеме потребления таких товаров и услуг должна увеличиться в 1,5 раза по сравнению с 2023 г. Внутренние затраты на исследования и разработки должны увеличиться не менее чем до 2% ВВП.

Правительство разработает нацпроекты «Семья», «Продолжительная и активная жизнь», «Молодежь и дети», «Кадры», «Экология», «Туризм и индустрия гостеприимства» и «Экономика данных и цифровая трансформация государства», а также новые нацпроекты технологического суверенитета по ключевым направлениям.

До 2030 г. будет продлен срок действия льготной ипотеки для семей с детьми. Ставка для семей с детьми в возрасте до 6 лет будет составлять не более 6%. При покупке жилья в регионах с низким уровнем жилищного строительства и в малых городах будут действовать особые условия ипотеки.

Семьи смогут получить 450 тыс. руб. на погашение ипотеки, если третий ребенок или последующие дети родились с 1 января 2024 г. по 31 декабря 2030 г.

Программа материнского капитала будет продлена до 31 декабря 2030 г.

С 1 сентября 2024 г. в вузах стартует пилотный проект по повышению уровня оплаты труда научно-педагогических работников, которые преподают предметы, дисциплины и модули фундаментального характера, а также по формированию общепрофессиональных и общекультурных компетенций.

В школах перераспределят нагрузку на обучающихся, в том числе за счет сокращения реальных временных затрат на выполнение домашних заданий.

Документ: Перечень поручений по реализации Послания Президента Федеральному Собранию (утв. Президентом Российской Федерации 30.03.2024 № Пр-616).

НОРМЫ ПО КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ РАСХОДОВ ПО ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ЛИЧНЫХ АВТО И МОТОЦИКЛОВ ДЛЯ СЛУЖЕБНЫХ ПОЕЗДОК УВЕЛИЧЕНЫ В 2 РАЗА

Уточнены нормы компенсации расходов, связанных с использованием работниками личных легковых автомобилей и мотоциклов для служебных поездок.

Продолжение на стр. 5-11.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Так, в отношении автомобилей норма в зависимости от объема двигателя увеличена с 1 200-1 500 руб. до 2 400-3 000 руб. затраты в пределах норм признаются при налогообложении прибыли в составе прочих расходов, связанных с производством и реализацией.

Постановление вступило в силу со дня опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Документ: Постановление Правительства России от 03.04.2024 № 417 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 08.02.2002 № 92».

МИНТРУД РАЗЪЯСНИЛ, НА ЧТО МОГУТ РАССЧИТЫВАТЬ МНОГОДЕТНЫЕ СЕМЬИ

Минтруд разъяснил положения президентского указа, которым закреплен единый бессрочный статус многодетной семьи и определены меры соцподдержки. Помимо прочего, указано следующее. Данный статус распространяется на семьи, признанные многодетными со дня вступления в силу указа, а также до этого момента, если они продолжают быть многодетными. Речь также идет о семьях, утративших статус на основании региональных актов, но соответствующих положениям указа.

Многодетные родители могут рассчитывать на соцподдержку в сфере трудовых отношений, профобучение и получение дополнительного профобразования в целях обеспечения занятости, на бесплатное посещение парков культуры, отдыха и выставок в любом регионе России независимо от места жительства и др. Женщины, имеющие троих и более детей, имеют право на досрочную страховую пенсию по старости.

Если многодетная семья имеет более трех несовершеннолетних детей, то соцподдержка оказывается до достижения старшим ребенком из трех младших несовершеннолетних детей 18 лет или 23 лет при условии его очного обучения в образовательной организации. Решение о прекращении соцподдержки не принимается в период со дня завершения старшим ребенком, достигшим 18 лет, обучения в школе до дня продолжения его обучения в техникуме и (или) в вузе в том же календарном году. При оказании соцподдержки в составе многодетной семьи не учитываются дети, в отношении которых оба родителя или единственный родитель лишены родительских прав; дети, приобретшие полную дееспособность в связи с эмансипацией или вступлением в брак.

Документ: Приказ Минтруда России от 02.04.2024 № 164н «Об утверждении официальных разъяснений по вопросам применения Указа Президента Российской Федерации от 23.01.2024 № 63 «О мерах социальной поддержки многодетных семей», зарегистрирован в Минюсте России 08.04.2024 за № 77806.

Продолжение на стр. 6-11.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ПРАВИЛА ВЫПЛАТЫ ДЕТСКИХ ПОСОБИЙ ПРИВЕЛИ В СООТВЕТСТВИЕ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ**

Минтруд скорректировал правила выплаты пособий гражданам с детьми.

Причина поправок – внесение изменений в законодательство. Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохранено за лицами, которые вышли на работу до достижения ребенком 1,5 лет. Также пособие выплачивается в случае работы в период отпуска по уходу за ребенком у другого работодателя.

Приказ вступил в силу с 1 апреля 2024 г.

Документ: Приказ Минтруда России от 04.03.2024 № 89н «О внесении изменений в Порядок и условия назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 г. № 668н», зарегистрирован в Минюсте России 03.04.2024 за № 77763.

ИЗМЕНЕНЫ ПРАВИЛА ПОЛУЧЕНИЯ ВОДИТЕЛЬСКОГО УДОСТОВЕРЕНИЯ

Скорректирован административный регламент по проведению экзаменов на право управления транспортными средствами и выдаче водительских удостоверений. Это обусловлено изменением Закона о безопасности дорожного движения.

Закреплена возможность участия МФЦ в предоставлении госуслуги при наличии соглашения о взаимодействии между центром и региональным органом МВД.

Результат госуслуги может быть получен в экзаменационном подразделении или в МФЦ. Также он направляется в личный кабинет заявителя на Едином портале госуслуг. Установлены основания для приостановления оказания госуслуги. Расширены основания для отказа в ее предоставлении. Это в т. ч. лишение заявителя права заниматься деятельностью, непосредственно связанной с управлением ТС, а также отсутствие у автошколы в период обучения кандидата в водители заключения о соответствии ее учебно-материальной базы установленным требованиям. Отказ последует и в том случае, если заявитель подвергнут административному наказанию за пьяное вождение, а также за невыполнение требования о прохождении медосвидетельствования или о запрещении водителю употреблять алкоголь, наркотики и психотропы и не имеет при этом права на управление ТС или лишен этого права. Пересмотрены показатели качества и доступности предоставления госуслуги. Часть поправок касается выдачи российского водительского удостоверения на основании иностранного. Уточнена процедура сдачи экзамена. Приказ вступил в силу с 1 апреля 2024 г.

Документ: Приказ МВД России от 05.03.2024 № 90 «О внесении изменений в Административный регламент Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по проведению экзаменов на право управления транспортными средствами и выдаче водительских удостоверений, утвержденный приказом МВД России от 20.02.2021 № 80», зарегистрирован в Минюсте России 29.03.2024 за № 77681.

Продолжение на стр. 7-11.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****ЗАКОНОПРОЕКТЫ ОБ УСТРАНЕНИИ ВОЗМОЖНОСТИ ПРОИЗВОЛЬНОГО СНИЖЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ (В ТОМ ЧИСЛЕ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА) ПРИ НАЛИЧИИ У РАБОТНИКА ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ РАССМОТРЕНЫ СОВЕТОМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П «По делу о проверке конституционности части второй статьи 135 и части первой статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.В. Царегородской» федеральному законодателю предложено **в кратчайший срок внести необходимые изменения** в законодательство в целях исключения возможности произвольного установления на локальном уровне правил исчисления отдельных выплат, входящих в состав заработной платы, позволяющих произвольно уменьшать размер заработной платы работника, имеющего неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание.

Во исполнение требований указанного постановления в Государственную Думу в конце 2023 года внесены два законопроекта.

Первым законопроектом (внесен Сенатором Российской Федерации А.М. Гибатдиновым) предлагается дополнить часть 2 статьи 135 абзацем следующего содержания: «Работодатель не вправе создавать такие локальные акты, которыми устанавливаются правила оплаты труда, допускающие произвольное лишение (уменьшение размера) заработной платы работника (включаящей, кроме прочего стимулирующие выплаты, предусмотренные действующей у конкретного работодателя системой оплаты труда) в связи с совершением работником дисциплинарного проступка.».

Вторым законопроектом (внесен Правительством Российской Федерации) предлагается дополнить статью 135 Кодекса новой частью третьей, предусматривающей, что при установлении систем премирования в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий, их размеры, сроки, основания и условия их выплаты работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания и других условий.

Продолжение на стр. 8-11.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

Проектируемая норма касается только снижения выплат работнику при дисциплинарном взыскании.

Применение предлагаемой законопроектом нормы позволит работодателю учитывать при стимулировании работника достигнутые им показатели и результаты, а также учитывать при премировании наличие дисциплинарного взыскания. При этом работник защищен от произвольного снижения ему выплат, которые он заработал.

Законопроект 2 был в основном поддержан сторонами Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 29.09.2023 № 8, п. 9), однако, ранее предложенный порог сокращения премий в 20% из законопроекта исключен.

Тем не менее, до настоящего времени указанные законопроекты в первом чтении не рассмотрены.

Основание: 1. Проект федерального закона № 494191-8 «О внесении изменений в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации (в части защиты прав наемных работников)» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/494191-8>.

2. Проект федерального закона № 513234-8 «О внесении изменений в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации (в части определения вида премий, их размеров, сроков,

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****ПРАВО НА ВЗЫСКАНИЕ С РАБОТОДАТЕЛЯ ПРОЦЕНТОВ ЗА ЗАДЕРЖКУ ПРИСУЖДЕННЫХ РАБОТНИКУ ВЫПЛАТ ПРИ НЕЗАКОННОМ УВОЛЬНЕНИИ ЗАКРЕПЛЕНО В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Гражданина восстановили на работе по решению суда с взысканием в его пользу среднего заработка за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда. Деньги были выплачены через 3 месяца после вступления решения суда в законную силу. Суды отказали в начислении процентов за этот период, так как ст.395 ГК РФ не применяется в трудовых правоотношениях. Гражданин обратился в Конституционный Суд Российской Федерации (далее - КС РФ) с заявлением о проверке конституционности пункта 1 статьи 395 ГК Российской Федерации.

Продолжение на стр. 9-11.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****МИНТРУД ОПРЕДЕЛЯЕТ ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА ДЛЯ НАЗНАЧЕНИЯ ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ**

Конституционный Суд Российской Федерации пришел к выводу, что названная норма ГК не противоречит Конституции, поскольку отношения, связанные с выплатой работодателем компенсации незаконно уволенному работнику, регулируются нормой ТК РФ. В ней предусмотрено, что проценты надо рассчитывать со дня, когда суммы должны быть выплачены, по день фактической выплаты включительно. Эти проценты являются мерой ответственности работодателя, компенсирующей работнику негативные последствия нарушения его права на своевременную и справедливую зарплату.

В соответствии с поправками, внесенными в январе 2024 года, проценты рассчитываются исходя из всех полагающихся работнику сумм - начисленных и не начисленных. Если работодатель не исполняет решение суда и задерживает выплаты, работник имеет право на компенсацию. Дело заявителя подлежит пересмотру.

Документ: Постановление Конституционного Суда РФ от 04.04.2024 № 15-П «По делу о проверке конституционности пункта 1 статьи 395 Гражданского кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина И.А. Сыроева» / [© КонсультантПлюс](#).

**ПОЛУЧИТЬ ЭЛЕКТРОННЫЕ КОПИИ УЧРЕДИТЕЛЬНЫХ ДОКУМЕНТОВ
МОЖНО С ПОМОЩЬЮ НОВОГО СЕРВИСА ФНС**

Теперь получить копии учредительных документов юридических лиц и внесенных в них изменений можно без посещения налоговых органов, бесплатно и буквально за несколько минут. На сайте ФНС России размещен сервис «Предоставление копий учредительных документов».

Сервис позволяет после авторизации через Госуслуги любому пользователю бесплатно:

- найти учредительные документы (их изменения) конкретной организации;
- скачать копии документов, которые можно получить из ЕГРЮЛ в электронном виде.

Использование сервиса позволит снизить временные и финансовые издержки бизнеса.

Продолжение на стр. 10-11.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

Сервис работает в тестовом режиме. Если запрашиваемые документы с помощью сервиса получить невозможно, то пользователь может обратиться в регистрирующий орган по месту нахождения юридического лица для получения необходимых документов на бумаге в порядке, предусмотренном приказом Минфина России от 05.08.2019 № 121н.

Документ: *Информация ФНС России от 01.04.2024 «ФНС запустила новый сервис для получения учредительных документов»* / © [КонсультантПлюс](#).

РАБОТАТЬ ПО ВНЕШНЕМУ СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ, ОДНОВРЕМЕННО НАХОДЯСЬ В ЕЖЕГОДНОМ ОПЛАЧИВАЕМОМ ОТПУСКЕ, НЕПРАВОМЕРНО

Помимо основной работы, работник вправе выполнять другую работу у другого работодателя на условиях внешнего совместительства в свободное от основной работы время (ст. 60.1 ТК РФ). При этом, согласно части 1 ст. 286 ТК РФ лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Предоставление совместителю ежегодного оплачиваемого отпуска в другое время не допускается даже по его просьбе. Ведь если работник будет продолжать работать по совместительству, находясь в отпуске по основному месту работы, и наоборот, работнику не будет гарантировано полноценное использование отпуска. (письмо Роструда от 08.05.2009 № 1248-6-1).

Сказанное согласуется с положениями п. 2 Рекомендации Международной Организации Труда от 24.06.1936 № 47 о ежегодных оплачиваемых отпусках, где указано, что отпуск предназначен для того, чтобы трудящийся мог восстановить свои физические и психические силы, израсходованные в течение года. Поэтому трудовое законодательство охраняет право работника на отдых, в том числе и на ежегодный оплачиваемый отпуск, во время которого он должен отдыхать, восстанавливая свое здоровье. Таким образом, по мнению некоторых экспертов, работать по внешнему совместительству, одновременно находясь в ежегодном оплачиваемом отпуске, неправомерно. Однако справедливости ради стоит отметить, что действующим законодательством не установлены ни обязанность работника - внешнего совместителя по представлению информации о сроках использования ежегодного оплачиваемого отпуска по основному месту работы, ни право работодателя требовать ее предоставления, ни его обязанность по получению такой информации иными способами.

Продолжение на стр. 11-11.



**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**



В таких случаях следует говорить о праве совместителя воспользоваться ежегодным отпуском одновременно с отпуском по основной работе, а не об обязанности это сделать. Кроме того, к выводу о том, что нормы трудового законодательства не содержат прямого запрета на исполнение внешними совместителями своих трудовых обязанностей во время отпуска по основному месту работы, приходят и некоторые судьи (смотрите решение Промышленного районного суда г. Смоленска Смоленской области от 17.01.2020 № 2-69/2020).

Документ: «*Может ли сотрудник, находясь в ежегодном оплачиваемом отпуске, работать у другого работодателя по внешнему совместительству*». Информация службы Правового консалтинга ГАРАНТ / https://www.garant.ru/consult/work_law/1694251.



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

В СОЦИАЛЬНОЙ СЕ-
ТИ «ВКОНТАКТЕ»



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА
ОФИЦИАЛЬНЫЙ
ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»



ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

НА САЙТЕ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

Составитель обзора:
А. Шустров